Conduire des entretiens managériaux pédagogiques et motivants

Formations intra / Management et leadership

Objectifs pédagogiques

- Appliquer les fondamentaux du management individuel.
- Intégrer les différents types d'entretiens nécessaires à une approche managériale globale et cohérente.
- Déclencher, préparer et organiser les entretiens dans un environnement de plus en plus complexe (co-management, management transversal, évolutions sociétales, ...).
- Utiliser les stratégies de conduite d'entretien et les comportements efficaces de la relation managériale individuelle.
- Faire passer les messages de façon motivante et pédagogique aux Collaborateurs.
- Être à l'aise dans la pratique du "changement de registre" managérial et comportemental et le faire en conscience.

Contenu de la formation

Rappel sur les fondamentaux du management individuel :

- Raisons essentielles, principales finalités et composantes majeures du management individuel.
- Activités et outils du management individuel.

Définition d'objectifs :

- Notion d'objectifs M.A.L.I.N.S.
- Finalités / Préparation / Conduite / Conditions de réussite / Suites à donner à l'entretien de fixation d'objectifs.

Évaluation d'un sujet :

- Principe d'évaluation pédagogique et motivante.
- Finalités / Préparation / Conduite / Conditions de réussite / Suites à donner à l'entretien d'évaluation.

Techniques de conduite des entretiens occasionnels majeurs :

- Félicitation d'un talent.
- Recentrage d'une déviance.
- Transmission d'un message difficile.
- Pour chaque entretien : Finalités / Préparation / Conduite / Conditions de réussite / Suites à donner.

Méthodes pédagogiques

Module reposant sur une approche interactive dans laquelle le Participant prend conscience, s'approprie et met en pratique :

- Réflexion préparatoire en amont de la formation sur la base d'un Livret de Préparation.
- Réflexions individuelles ou collectives en minigroupes avec Wooclap.
- Restitutions et partages d'expériences en plénière.
- Préparation en minigroupes de mises en situation, sur la base de cas concrets issus de la réalité des participants.
- Mises en situation en plénière et débriefing collectif des prestations.

Les plus de cette formation

- Module de formation intra permettant d'intégrer les spécificités de votre culture d'entreprise, les pratiques culturellement partagées de management hiérarchique ou transversal et de personnaliser les exercices sur des situations issues de la réalité des Participants.
- Fil conducteur progressif permettant aux Participants d'être accompagnés par un Coach certifié pour prendre conscience de leurs besoins, d'intégrer et de mettre en œuvre dès la sortie de formation des concepts concrets et opérationnels.
- 65% du temps consacré aux travaux pratiques, exercices et mises en situation qui permettent une rapide montée en puissance.

Télécharger la fiche formation

Durée de la formation

14 h sur 2 jours consécutifs.

Profil des participants et Pré-requis

Aucun prérequis particulier pour participer à cette formation qui s'adresse à tout Manager devant appliquer avec les Collaborateurs, avec lesquels il travaille, des pratiques culturellement partagées de communication, de relation et de management hiérarchique, fonctionnel et/ou de projet en affirmation de Soi et dans le respect des Autres.

Évaluation des acquis

- Évaluation individuelle des Participants à l'issue de chaque exercice.
- Administration d'un Questionnaire à Réponse Unique (QRU) portant sur 10 compétences clés de la formation en fin de session.
- Envoi d'un questionnaire d'évaluation à froid à compléter par les Participants et leur Responsable un mois après la formation.

Équipements des participants

- Matériel de prise de note personnel.
- Smartphone avec lecteur de QR-code.
- Pour le distanciel : un ordinateur équipé d'une caméra, d'un micro et une adresse mail par participant.

Supports pédagogiques

- Livret de Préparation (papier et/ou digital) adressé avant la formation.
- Apports pédagogiques vidéoprojetés.
- Fourniture de questionnaires, d'énoncés d'exercice (papier et/ou digital).
- Support de synthèse des apports pédagogiques (papier ou digital).

Qualités des intervenants

- Un Ingénieur Pédagogique et Animateur référent, étant Consultant, Formateur, Coach certifié.
- Des Consultants-Formateurs, Coachs certifiés, experts en management hiérarchique, fonctionnel ou de projet, respectant la déontologie de l'Institut.

Conditions d'intervention

Prestations sur mesure : modalités d'intervention (distanciel, présentiel, ...), tarifs, délais d'accès, accueil des personnes en situation de handicap, nous consulter.

Contactez-nous

Version du 8 octobre 2026