Réaliser une formation au poste efficace

Formations intra / Transmission des compétences

Objectifs pédagogiques

Théorie :

- Comprendre le processus d'apprentissage d'un individu.
- Intégrer les notions de pédagogie, d'objectif et de méthode pédagogique.

Pratique :

- Structurer une séance de formation au regard de son objectif pédagogique.
- Mettre une formation sur "de bons rails", réussir l'introduction d'une formation.
- Utiliser les différentes méthodes pédagogiques favorisant l'engagement du Participant et choisir avec efficience la méthode la plus adaptée au niveau d'autonomie du Participant.
- Traiter pédagogiquement les réactions des Participants.
- Accompagner la mise en place d'un plan de progrès.

Contenu de la formation

- 4 étapes du processus d'apprentissage et le rôle du Formateur dans chacune d'elle.
- Notion de pédagogie, d'objectif et de méthode pédagogique.
- Conception d'une séance de formation au poste.
- Fondamentaux du lancement d'une séance de formation.
- Méthodes d'animation participative : techniques de questionnement, exercice de mise en situation, ...
- Techniques d'animation persuasive : exposé pédagogique, démonstration, modélisation, ...
- Comportements et pratiques de gestion d'une question, d'une réaction ou d'une objection.
- Boucle récurrente de l'entrainement en situation : définition de l'objectif pédagogique, supervision, évaluation.

Méthodes pédagogiques

Module reposant sur une approche interactive dans laquelle le Participant prend conscience, s'approprie et met en pratique :

- Réflexion préparatoire en amont de la formation sur la base d'un Livret de Préparation.
- Réflexions individuelles ou collectives en minigroupes avec Wooclap.
- Restitutions et partages d'expériences en plénière.
- Préparation en minigroupes de mises en situation, sur la base de cas concrets issus de la réalité des participants.
- Mises en situation en plénière et débriefing collectif des prestations.

Les plus de cette formation

- Module de formation intra permettant d'intégrer les spécificités de votre culture d'entreprise, les pratiques culturellement partagées de formation interne et de personnaliser les exercices sur des situations issues de la réalité des Participants.
- Fil conducteur progressif permettant aux Participants d'être accompagnés par un Formateur professionnel pour prendre conscience de leurs besoins, d'intégrer et de mettre en œuvre dès la sortie de formation des concepts concrets et opérationnels.
- 65% du temps consacré aux travaux pratiques, exercices et mises en situation qui permettent une rapide montée en puissance.

Télécharger la fiche formation

Durée de la formation

14 h sur 2 jours consécutifs.

Profil des participants et Pré-requis

Aucun prérequis particulier pour participer à cette formation qui s'adresse à tout Collaborateur, en responsabilité d'animer des modules de formation interne au poste.

Évaluation des acquis

- Évaluation individuelle des Participants à l'issue de chaque exercice.
- Administration d'un Questionnaire à Réponse Unique (QRU) portant sur 10 compétences clés de la formation en fin de session.
- Envoi d'un questionnaire d'évaluation à froid à compléter par les Participants et leur Responsable un mois après la formation.

Équipements des participants

- Matériel de prise de note personnel.
- Smartphone avec lecteur de QR-code.
- Pour le distanciel : un ordinateur équipé d'une caméra, d'un micro et une adresse mail par participant.

Supports pédagogiques

- Livret de Préparation (papier et/ou digital) adressé avant la formation.
- Apports pédagogiques vidéoprojetés.
- Fourniture de questionnaires, d'énoncés d'exercice (papier et/ou digital).
- Support de synthèse des apports pédagogiques (papier ou digital).

Qualités des intervenants

- Un Ingénieur Pédagogique et Animateur référent, étant Consultant, Formateur, Coach certifié.
- Des Consultants-Formateurs, Coachs certifiés, experts en animation de modules de formation et en transmission des compétences, respectant la déontologie de l'Institut.

Conditions d'intervention

Prestations sur mesure : modalités d'intervention (distanciel, présentiel, ...), tarifs, délais d'accès, accueil des personnes en situation de handicap, nous consulter.

Contactez-nous

Version du 8 octobre 2026