S’approprier les fondamentaux du management

Formations intra / Management et leadership

Objectifs pédagogiques

- Formaliser la notion de management des Hommes et la différencier de la gestion.
- Clarifier les différents types de relations managériales et être capable de les conduire.
- Intégrer les activités essentielles du management ainsi que leurs actes concrets.
- Élaborer son "plan de management" et structurer son management opérationnel.
- Mettre en œuvre les leviers d'action d'un Responsable.
- Utiliser à bon escient les différents styles de management.
- Développer sa confiance et sa puissance pour manager en toute circonstance.

Contenu de la formation

Jour 1 - Fondamentaux du management :

- Définition du management des Hommes.
- 4 types de management.
- 2 grandes finalités du management.
- 7 activités du management de Collaborateurs.
- 4 familles d'actes managériaux.
- Notion de plan de management et déclinaisons opérationnelles.

Jour 2 - Déterminants du Manager :

- 3 compétences clés d'un Manager.
- 7 sources de pouvoir et leur application.
- Devoirs et droits d'un Responsable.
- 4 styles de management situationnel et leur mise en œuvre.

Méthodes pédagogiques

Module reposant sur une approche interactive dans laquelle le Participant prend conscience, s'approprie et met en pratique :

- Réflexion préparatoire en amont de la formation sur la base d’un Livret de Préparation.
- Réflexions individuelles ou collectives en minigroupes avec Wooclap.
- Administration d’un test pour comprendre ses styles de management.
- Restitutions et partages d'expériences en plénière.
- Préparation en minigroupes de mises en situation, sur la base de cas concrets issus de la réalité des participants.
- Mises en situation en plénière et débriefing collectif des prestations.

Les plus de cette formation

- Module de formation intra permettant d'intégrer les spécificités de votre culture d'entreprise, les pratiques culturellement partagées de management hiérarchique ou transversal et de personnaliser les exercices sur des situations issues de la réalité des Participants.
- Fil conducteur progressif permettant aux Participants d'être accompagnés par un Coach certifié pour prendre conscience de leurs besoins, d'intégrer et de mettre en œuvre dès la sortie de formation des concepts concrets et opérationnels.
- 65% du temps consacré aux travaux pratiques, exercices et mises en situation qui permettent une rapide montée en puissance.

Télécharger la fiche formation

Durée de la formation

14 h sur 2 jours consécutifs.

Profil des participants et Pré-requis

Aucun prérequis particulier pour participer à cette formation qui s'adresse à tout Manager, en responsabilité hiérarchique ou transversal ou de projet, qu’il soit débutant, en tant que formation initiale, ou confirmé, dans une approche de diagnostic et de renforcement de ses compétences.

Évaluation des acquis

- Évaluation individuelle des Participants à l'issue de chaque exercice.
- Administration d'un Questionnaire à Réponse Unique (QRU) portant sur 10 compétences clés de la formation en fin de session.
- Envoi d'un questionnaire d'évaluation à froid à compléter par les Participants et leur Responsable un mois après la formation.

Équipements des participants

- Matériel de prise de note personnel.
- Smartphone avec lecteur de QR-code.
- Pour le distanciel : un ordinateur équipé d’une caméra, d’un micro et une adresse mail par participant.

Supports pédagogiques

- Livret de Préparation (papier et/ou digital) adressé avant la formation.
- Apports pédagogiques vidéoprojetés.
- Document de travail (papier et/ou digital).
- Support de synthèse des apports pédagogiques (papier ou digital).

Qualités des intervenants

- Un Ingénieur Pédagogique et Animateur référent, étant Consultant, Formateur, Coach certifié.
- Des Consultants-Formateurs, Coachs certifiés, experts en management hiérarchique, fonctionnel ou de projet, respectant la déontologie de l'Institut.

Conditions d’intervention

Prestations sur mesure : modalités d'intervention (distanciel, présentiel, ...), tarifs, délais d’accès, accueil des personnes en situation de handicap, nous consulter.

Contactez-nous

Version du 8 octobre 2026