Développer ses compétences de Manager-Recruteur

Formations intra / Recrutement, vente et négociation

Objectifs pédagogiques

- Formaliser le processus de définition de ses besoins en recrutement.
- Intégrer les fondamentaux de la préparation et de la conduite des entretiens de recrutement.
- Utiliser les supports d'aide au recrutement en situation.
- Assimiler les techniques de présélection, de diagnostic et d'évaluation d'une candidature.
- Développer les comportements de séduction et de promotion du Recruteur au regard d'un rapport de force qui évolue.
- Respecter le cadre légal du recrutement.
- Être plus à l'aise et plus pertinent dans sa prise de décision et les justifications qui l'ont amenée.

Contenu de la formation

Processus de recrutement :

- Description des différentes étapes du processus :
    1. Présélection des candidats.
    2. Préparation des entretiens.
    3. Conduite des entretiens.
    4. Débriefing des entretiens.
    5. Suites à donner aux entretiens.

Présentation et aide à l'utilisation de supports de recrutement :

- Supports de préparation de l'entretien.
- Guide de conduite d'entretien.
- Support d'évaluation de la candidature.

Outils et comportements attendus du Recruteur :

- Techniques de conduite des différentes étapes du processus.
- Clés de communication en entretien.
- Questions à poser, à ne pas poser et législation en vigueur sur la discrimination.
- Comportements efficaces de la relation Recruteur/Recruté.

Gestion des situations d'entretien particulières et délicates.

Méthodes pédagogiques

Module reposant sur une approche interactive dans laquelle le Participant prend conscience, s'approprie et met en pratique :

- Réflexion préparatoire en amont de la formation sur la base d'un Livret de Préparation.
- Réflexions individuelles ou collectives en minigroupes avec Wooclap.
- Restitutions et partages d'expériences en plénière.
- Préparation en minigroupes de mises en situation, sur la base de cas concrets issus de la réalité des participants.
- Mises en situation en plénière et débriefing collectif des prestations.

Les plus de cette formation

- Module de formation intra permettant d'intégrer les spécificités de votre culture d'entreprise, les pratiques culturellement partagées de recrutement et de personnaliser les exercices sur des situations issues de la réalité des Participants (CV anonymisés fournis par l'Entreprise).
- Fil conducteur progressif permettant aux Participants d'être accompagnés par un Coach certifié, rompu aux compétences de recruteur, pour prendre conscience de leurs besoins, d'intégrer et de mettre en œuvre dès la sortie de formation des concepts concrets et opérationnels.
- 65% du temps consacré aux travaux pratiques, exercices et mises en situation qui permettent une rapide montée en puissance.

Télécharger la fiche formation

Durée de la formation

14 h sur 2 jours consécutifs.

Profil des participants et Pré-requis

Aucun prérequis particulier pour participer à cette formation qui s'adresse à tout Manager ou Responsable, en responsabilité de recruter des Collaborateurs pour lui-même (Manager N+1) ou pour les autres.

Évaluation des acquis

- Évaluation individuelle des Participants à l'issue de chaque exercice.
- Administration d'un Questionnaire à Réponse Unique (QRU) portant sur 10 compétences clés de la formation en fin de session.
- Envoi d'un questionnaire d'évaluation à froid à compléter par les Participants et leur Responsable un mois après la formation.

Équipements des participants

- Matériel de prise de note personnel.
- Smartphone avec lecteur de QR-code.
- Pour le distanciel : un ordinateur équipé d'une caméra, d'un micro et une adresse mail par participant.

Supports pédagogiques

- Livret de Préparation (papier et/ou digital) adressé avant la formation.
- Apports pédagogiques vidéoprojetés.
- Fourniture de questionnaires, d'énoncés d'exercice et de CV anonymisés fournis par vos soins (papier et/ou digital).
- Support de synthèse des apports pédagogiques (papier ou digital).

Qualités des intervenants

- Un Ingénieur Pédagogique et Animateur référent, étant Consultant, Formateur, Coach certifié senior, ayant managé une cellule de recrutement pendant plusieurs années, étant rompu aux compétences des recruteurs professionnels et qui respecte la déontologie de l'Institut.

Conditions d'intervention

Prestations sur mesure : modalités d'intervention (distanciel, présentiel, ...), tarifs, délais d'accès, accueil des personnes en situation de handicap, nous consulter.

Contactez-nous

Version du 8 octobre 2026