

## Programme de la formation

### S'approprier les différents registres de leadership

#### Objectifs de la formation

- Développer sa hauteur de vue dans la lecture de son environnement, du fonctionnement de l'Entreprise et de son Equipe.
- Intégrer la notion de complexité dans l'exercice du management.
- S'approprier les différents registres et comportements du leadership.
- Diagnostiquer ses registres de leadership spontanés.
- Apprendre à mettre en œuvre les autres registres et à adapter son style relationnel à la situation.
- Réaliser un parcours de développement personnel.

#### Contenu de la formation

- La notion de complexité et ses conséquences dans le management et le leadership.
- Les évolutions des structures d'Entreprises et de leurs modes de management.
- Les 3 grandes dimensions d'un Responsable.
- La notion de leadership : définition, enjeux, ....
- Les 6 registres de leadership et leurs impacts sur le climat managérial.
- Les 7 sources de pouvoirs et leurs champs d'application dans le management.
- Les 4 postures du Leader dans la relation aux autres.
- Diagnostic de ses modes de fonctionnement personnels.
- Le traitement de situations complexes avec la "boîte à outils" du Leader.

#### 🕒 Durée

14 heures sur 2 jours consécutifs.

#### 👤 Participants

Tout Manager ayant une expérience significative du management hiérarchique et/ou transversal de Collaborateurs.

#### 🔑 Pré-requis Pédagogiques

Avoir suivi un parcours de formation en communication, gestion des relations et management.

#### 💬 Pédagogie

Module reposant sur une approche interactive dans laquelle le Participant prend conscience, s'approprie et projette son plan de développement :

- **Tests** sur ses registres de leadership et styles relationnels.
- **Réflexions individuelles** sur ses modes de fonctionnement personnel, ses comportements managériaux, ses sources de pouvoir...
- **Réflexions en mini-groupes** sur la complexité du contexte managérial avec restitution en plénière.
- **Etude de cas en équipe** portant sur des situations managériales complexes.
- **Elaboration d'un projet** de développement personnel permettant la mise en œuvre des registres et comportements de leadership à développer.
- **Apports pédagogiques** sur les fondamentaux du leadership.
- **Partage d'expériences** en plénière.

#### 📎 Supports

- Powerpoint de présentation.
- Tests MSQ® (Hay Management) et DISC® (Inscape Publishing).
- Supports de travail papier.
- Document de synthèse papier.