

Programme de la formation Manager l'intergénérationnel avec aisance

Objectifs de la formation

- Intégrer les caractéristiques clefs des différentes générations.
- Réaliser un diagnostic personnel de ses propres caractéristiques générationnelles.
- Mieux comprendre les modes de fonctionnement des autres générations.
- Développer sa capacité à travailler avec des personnes différentes de soi.
- Maîtriser les clés du management intergénérationnel.
- Savoir gérer des situations intergénérationnelles particulières.

Contenu de la formation

- Les différentes générations identifiées depuis l'après-guerre.
- Les caractéristiques des différentes générations en regard de différents critères : motivation, ambition, rapport au pouvoir et à l'autorité, attentes en regard du management, rapport au travail, à la règle, atouts spécifiques, etc.
- Les conséquences observables des caractéristiques générationnelles.
- Les clés du management et des relations intergénérationnelles.

🕒 Durée

7 heures sur 1 journée.

👤 Participants

- Tout Manager qui exerce sa fonction dans une relation hiérarchique ou transversale avec des Collaborateurs issus de générations différentes.
- Tout Collaborateur qui éprouve des difficultés à travailler avec des collègues d'autres générations.

🔑 Pré-requis Pédagogiques

Idéalement avoir suivi le module de formation "S'approprier les clés de la communication efficace" et "Développer ses relations interpersonnelles".

💬 Pédagogie

Module reposant sur une approche interactive dans laquelle le Participant prend conscience, s'approprie et met en pratique :

- Réflexions individuelles et en mini-groupes.
- Exposés interactifs de grilles de lecture.
- Tests de connaissance de soi et des autres.
- Travaux en groupes d'études de cas.
- Mises en situations "live".
- Apports pédagogiques vidéo-projetés.

📎 Supports

- Powerpoint de présentation.
- Supports de travail papier.
- Document de synthèse papier.