

## Programme de la formation

### Consolider ses acquis managériaux

#### Objectifs de la formation

- Réaliser un bilan de ses pratiques managériales après plusieurs années d'expérience.
- Prendre conscience des ses talents et comportements efficaces de Manager.
- Remettre en cause certains modes de fonctionnement et habitudes relationnelles.
- Réinitialiser les pratiques fondamentales du management des Hommes.
- Mieux maîtriser la gestion de situations managériales, particulières, difficiles ou délicates.
- Partager entre Participants des best practices managériales en regard de situations collectives et/ou individuelles.
- Développer sa hauteur de vue managériale et s'enrichir à titre personnel.

#### Contenu de la formation

- Rappel des fondamentaux du management hiérarchique et fonctionnel.
- La notion d'autonomie et les stades de développement des Collaborateurs.
- La notion d'efficacité collective et de team building.
- Les techniques de préparation et de conduite de réunions et d'entretiens efficaces.
- Le traitement des situations managériales particulières, délicates ou difficiles.
- Les postures et comportements de l'affirmation managériale.

#### 🕒 Durée

14 heures sur 2 jours consécutifs.

#### 👤 Participants

Tout Manager ayant une expérience significative du management hiérarchique et/ou transversal de Collaborateurs.

#### 🔑 Pré-requis Pédagogiques

Avoir suivi un parcours de formation en communication, gestion des relations et management.

#### 💬 Pédagogie

Module reposant sur la "matière première" apportée par les Participants eux-mêmes : situations managériales individuelles ou collectives représentant pour eux un enjeu, une difficulté, une particularité. En fonction des situations peuvent être initiés des :

- **Mise en situation** en aquarium (1 Manager et X Collaborateurs volontaires traitant la situation devant les autres Participants tenant le rôle d'observateurs).
- **Débriefing personnalisé** de la prestation du Manager.
- **Traitement du cas** en plénière ou en mini-groupes (élaboration, partage et validation d'une solution en commun).
- **Apports pédagogiques** vidéoprojetés sur les techniques, stratégies, comportements à développer par le Manager.
- **Partage d'expériences** en plénière.

#### 📎 Supports

- Powerpoint de présentation.
- Supports de travail papier.
- Document de synthèse papier (constitué à la fin de module selon son contenu et envoyé au Participant).