

Programme de la formation

Animer un module de formation interne

Objectifs de la formation

- S'approprier la notion de pédagogie et ses applications dans l'animation d'un module de formation.
- Assimiler les "incontournables" de l'animation d'un module de formation.
- Maîtriser les outils et techniques des différentes méthodes pédagogiques : expositive, participative et démonstrative.
- Savoir gérer :
 - Son scénario pédagogique avec fluidité dans le respect de sa conception.
 - Le timing de son module avec souplesse et rigueur.
 - Les situations d'animation particulières ou difficiles.

Contenu de la formation

- La notion de pédagogie et ses déclinaisons :
 - Le processus d'apprentissage d'un individu.
 - Les différentes méthodes pédagogiques.
 - La structure d'une conception pédagogique.
- L'animation des principales séquences d'une formation:
 - L'introduction et ses incontournables.
 - L'exposé pédagogique interactif.
 - Les exercices et mises en pratiques.
 - Le contrôle des acquis des Participants.
 - La synthèse et la conclusion d'une formation.
- Les différentes techniques d'animation de groupes en formation et leurs champs d'application.
- L'utilisation et la gestion des supports visuels.
- La gestion des situations individuelles ou collectives particulières et/ou difficiles.

🕒 Durée

14 heures sur 2 jours consécutifs.

👤 Participants

Tout Collaborateur, qui via sa fonction, est conduit à animer un module de formation interne.

🔑 Pré-requis Pédagogiques

Idéalement avoir suivi les modules de formation : "S'approprier les clés de la communication efficace".

💬 Pédagogie

Module reposant sur la mise en situation du Participant sur un extrait de module de formation qu'il doit animer dans sa réalité :

- **Réalisation en plénière** par chaque Participant de l'intervention préparée en amont du stage.
- **Débriefing en commun** de chaque prestation.
- **Apports pédagogiques** vidéo-projetés sur un point fort ou un point d'amélioration mis en évidence dans le débriefing.
- **Refonte** par chaque Participant de sa prestation à l'issue de son 1er passage.
- **Réalisation en plénière** par chaque Participant de son intervention refondue.
- **Bilan** des améliorations entre les interventions et clarification des points restant à travailler.
- **Partage d'expériences** en plénière.

📎 Supports

- Powerpoint de présentation.
- Supports de travail papier.
- Document de synthèse papier.